

DOHODA
o objektívnych kritériách odmeňovania zamestnancov
podľa § 3 zákona č. 76/2026 Z. z. o rovnakom odmeňovaní mužov a žien
za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty

uzatvorená medzi

Zamestnávateľom: Špecializované centrum poradenstva a prevencie pre deti a žiakov
s viacnásobným postihnutím, so sídlom Štvrť M. R. Štefánika 12,
Lučenec, zastúpeným riaditeľom školského zariadenia PaedDr. [REDACTED]
[REDACTED]

a

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Špeciálnej MŠ Štvrť M. R. Štefánika 12 Lučenec
Zastúpená predsedkyňou : Mgr. [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED]

Článok I
Predmet dohody

1. Zmluvné strany sa v súlade s § 3 zákona č. 76/2026 Z. z. o rovnakom odmeňovaní mužov a žien za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty a o zmene a doplnení niektorých zákonov dohodli na objektívnych kritériách odmeňovania zamestnancov školy s cieľom zabezpečiť dodržiavanie zásady rovnakého odmeňovania za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty.
2. Odmeňovanie zamestnancov školského zariadenia sa vykonáva v súlade so:
 - zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme,
 - nariadením vlády SR č. 341/2004 Z. z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a dopĺňaní v znení neskorších predpisov,
 - zákonom č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch,
 - vyhláškou č. 173/2023 Z. z. o kvalifikačných predpokladoch pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov,
 - kolektívnou zmluvou zamestnávateľa.

Článok II
Objektívne kritériá odmeňovania

Pri určovaní funkčného platu, osobného príplatku, odmien a ostatných zložiek platu zamestnávateľ uplatňuje najmä tieto objektívne kritériá:

- a) náročnosť vykonávanej práce,
- b) požadovanú kvalifikáciu a odbornú spôsobilosť,

- c) zložitost' pracovných činností,
- d) mieru zodpovednosti za plnenie pracovných úloh,
- e) rozsah riadiacej a organizačnej činnosti,
- f) náročnosť práce s klientmi poradenského zariadenia,
- g) pracovné skúsenosti a započítanú prax podľa osobitných predpisov,
- h) kvalitu a výsledky pracovnej činnosti,
- i) plnenie mimoriadnych alebo nadštandardných pracovných úloh,
- j) zastupovanie neprítomných zamestnancov alebo výkon ďalších úloh nad rámec pracovnej náplne.

Článok III

Zásada rovnakého odmeňovania

1. Zamestnávateľ zabezpečuje rovnaké odmeňovanie za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty bez ohľadu na pohlavie alebo iný diskriminačný dôvod.
2. Pri poskytovaní jednotlivých zložiek platu sa uplatňujú výlučne objektívne a preukázateľné kritériá uvedené v tejto dohode a v príslušných právnych predpisoch.

Článok IV

Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda účinnosť dňa 1.7.2026
2. Dohoda bola prerokovaná a uzatvorená po vzájomnej dohode zmluvných strán.

V Lučenci, dňa 30.6.2026

Špecializované centrum
poradenstva a prevencie pre deti a žiakov
s viacnásobným postihnutím,
Štvrť ... Štefánika 12,
... ec

.....
za ... tel'

73-2510-006
ZO OZ PŠaV na Slovensku
pri Špeciálnej materskej škole
Štvrť ... Štefánika 12
.....
základná organizácia OZ PŠaV